

## Протокол №2

Засідання конкурсної комісії Стрільківської сільської ради з проведення конкурсу на зайняття вакантної посади директора ЗЗСО І-ІІ ступенів с.Тисовиця  
від 17.06.2021р.

### Присутні:

1. Калинович І.В. – голова комісії
2. Павловський М.К. – секретар комісії
3. Захарко С.Д. – член комісії
4. Дик М.Т. – член комісії

### Відсутні:

1. Гірковий Я.З. – член комісії.
2. Курчик В.І. – член комісії

### Порядок денний:

1. Тестування кандидатів на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти
2. Оцінювання тестування і допуск до наступного етапу.
3. Перевірка професійної компетентності шляхом письмового виконання ситуаційного завдання.
4. Презентація перспективного плану розвитку ЗЗСО.
5. Визначення переможця конкурсу.

### Слухали:

1. Калиновича І.В., який ознайомив всіх присутніх з порядком проведення тестування: для письмової відповіді на 30 тестових завдань надається 30 хвилин і за 30 правильних відповідей кандидат отримує:

- 2 бали виставляється кандидатам, які відповіли правильно на 20 питань тестового завдання і більше;

- 1 бал виставляється кандидатам, які відповіли правильно на 16-19 питань тестового завдання;

- 0 балів виставляється кандидатам, які відповіли на 15 і менше питань тестового завдання.

Після закінчення часу, відведеного на складання іспиту, проведено перевірку відповідей та їх оцінювання всіма членами конкурсної комісії. Члени конкурсної комісії прийняли спільне рішення щодо оцінки відповіді на кожне питання екзаменаційних білетів. Такі оцінки виставлялися в екзаменаційну відомість.

2. Кандидати, які дали правильні відповіді на 16 і більше запитань допускаються до наступного етапу.

### Вирішили:

Допустити Грабовенську М.І. до наступних етапів конкурсу.

Голосували:

За – 4

Проти – 0

Утримались – 0

3. Перевірка професійної компетентності здійснювалась шляхом письмового виконання ситуаційного завдання.

На розв'язання ситуаційного завдання кандидатові надається 30 хвилин.

Зміст відповіді на ситуаційне завдання оцінюється відповідно до реалізації професійних компетентностей:

- 2 бали виставляється кандидатам, які виявили глибокі знання та успішно розв'язали ситуаційне завдання;

- 1 бал виставляється кандидатам, які розв'язали ситуаційне завдання в обсязі, достатньому для подальшої роботи;

- 0 балів виставляється кандидатам, які не розв'язали ситуаційне завдання в установленний строк

Після оцінювання члени конкурсної комісії надають відомості про результати розв'язання ситуаційних завдань кандидатів секретарю, який відкриває конверти з персональними даними кандидата та оголошує кандидатам.

4. На презентацію перспективного плану розвитку ЗЗСО виділено 15 хв., запитання і відповіді 10 хв. Оцінювання за чіткими критеріями у двохбальній системі і виставлення в екзаменаційну відомість.

5. Визначення переможця конкурсу:

За результатами тестування, ситуаційного завдання та презентації шляхом голосування членів конкурсної комісії визнати переможцем конкурсу на заміщення вакантної посади директора ЗЗСО с.Тисовиця Грабовенську М.І.

Голосували:

За – 4

Проти – 0

Утримались – 0

Рекомендувати начальнику відділу освіти, молоді і спорту Стрілківської сільської ради Т.В.Голубко призначити на посаду директора ЗЗСО с.Тисовиця Грабовенську М.І.

Голова комісії – Калинович І.В.

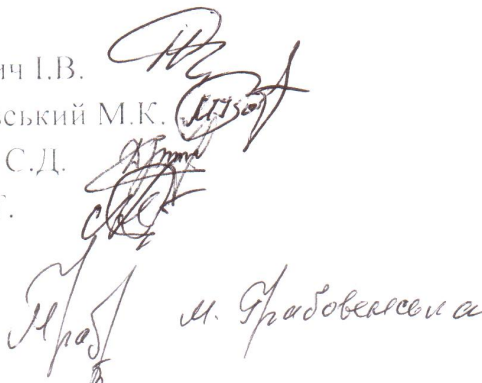
Секретар комісії – Павловський М.К.

Члени комісії – Захарко С.Д.

Дик М.Т.

Ознайомлений:

17.06.21р

  
М. Грабовенська